

Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Año plan de estudio:	2018
Curso implantación:	2018-19
Centro responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre asignatura:	Metodología de la Investigación y Evaluación Organizacional
Código asignatura:	51770014
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	1
Periodo impartición:	Primer cuatrimestre
Créditos ECTS:	4
Horas totales:	100
Área/s:	Metodología de las Ciencias del Comportamiento
Departamento/s:	Psicología Experimental

Coordinador de la asignatura

ARIAS SANCHEZ, SAMUEL

Profesorado

Profesorado de grupo principal

ARIAS SANCHEZ, SAMUEL

Objetivos y competencias

Objetivos docentes específicos

Aprendizaje de conocimientos, destrezas y desarrollo de una actitud favorable hacia la aplicación de diseños de investigación, evaluación

de programas y análisis de datos en el contexto laboral y organizacional.

Competencias:

Competencias transversales/genéricas

Capacidad para la toma de decisiones en contextos organizacionales. Capacidad de Organización y Planificación, de análisis y síntesis

de información compleja relacionada con el campo de estudio. Habilidades en las relaciones interpersonales

Capacidad para el Trabajo en equipo. Capacidad para desempeñarse en la profesión con un compromiso ético. Capacidad para razonar

de forma crítica ante las temáticas relacionadas con los recursos humanos. Motivación para desempeñar un trabajo de calidad.

Capacidad para el Liderazgo, tomar iniciativa, y coordinación de persona. Adaptación a nuevas situaciones. Iniciativa y espíritu

emprendedor

Contenidos o bloques temáticos

CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

Negociar y formular la evaluación

Diseño de la evaluación

Obtención de datos, análisis e interpretación: trabajo de campo

Difusión de datos

Investigación

Diseños y técnicas de investigación

Estadística Multivariante

Estrategias para la Publicación en revistas profesionales y científicas

Relación detallada y ordenación temporal de los contenidos

Actividades formativas y horas lectivas

Actividad

B Clases Teórico/ Prácticas

Horas

20

Créditos

2

Idioma de impartición del grupo

ESPAÑOL

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

La metodología concreta consistirá en plantear un problema de investigación, elaborar una base de datos para dicho

problema, elegir de entre las opciones proporcionadas por los paquetes estadísticos a entrenar en esta asignatura las más adecuadas,

interpretar los resultados de dichas opciones y seleccionar para la redacción aquellos resultados que son más relevantes según la

normativa de la APA.

Presentación ante el resto del grupo clase del trabajo realizado, utilizando cualquier tipo de soporte audiovisual a elección del estudiante.

Metodología de enseñanza-aprendizaje

Metodología de enseñanza-aprendizaje:

Actividades que potencien conocimientos y habilidades acerca de los diseños de investigación y herramientas estadísticas más

importantes y utilizadas en la evaluación y explicación del comportamiento humano en los tres ámbitos que consta el máster. Presta

especial atención en el aprendizaje de las herramientas estadísticas para el análisis de datos en los contextos organizacionales. Del mismo modo, pone énfasis en los sistemas y

procedimientos de evaluación organizacional y evaluación de programas y la validez de los mismos.

Competencias que desarrolla

Capacidad para la toma de decisiones en contextos organizacionales. Capacidad de Organización y Planificación, de análisis y síntesis

de información compleja relacionada con el campo de estudio. Habilidades en las relaciones interpersonales

Capacidad para el Trabajo en equipo. Capacidad para desempeñarse en la profesión con un compromiso ético. Capacidad para razonar

de forma crítica ante las temáticas relacionadas con los recursos humanos. Motivación para desempeñar un trabajo de calidad.

Capacidad para el Liderazgo, tomar iniciativa, y coordinación de persona. Adaptación a nuevas situaciones. Iniciativa y espíritu

crítico.

Horarios del grupo del proyecto docente

<http://fct.us.es/index.php/horarios>

Calendario de exámenes

<http://fct.us.es/index.php/examenes>

Tribunales específicos de evaluación y apelación

Presidente: RAFAEL MARTINEZ CERVANTES

Vocal: FRANCISCO JOSE RIVERA DE LOS SANTOS

Secretario: MARIA TERESA GUTIERREZ DOMINGUEZ

Suplente 1: Manuel Morales Ortiz

Suplente 2: MARIA EVA TRIGO SANCHEZ

Suplente 3: MARIA SHEILA VELO RAMIREZ

Sistemas y criterios de evaluación y calificación del grupo

Sistemas de evaluación

La metodología concreta consistirá en plantear un problema de investigación, elaborar una base de datos para dicho

problema, elegir de entre las opciones proporcionadas por los paquetes estadísticos a entrenar en esta asignatura las más adecuadas,

interpretar los resultados de dichas opciones y seleccionar para la redacción aquellos resultados que son más relevantes según la

normativa de la APA.

Presentación ante el resto del grupo clase del trabajo realizado, utilizando cualquier tipo de soporte audiovisual a elección del estudiante.

Criterio de calificación

PLAN DE CONTINGENCIA PARA EL CURSO 2021/22. Este proyecto docente está pensado para un escenario A en el que se permita la docencia presencial. En el caso de que, debido a la pandemia por COVID-19 se exija un escenario de suspensión de la actividad presencial (escenario B), tanto la docencia como la evaluación de esta asignatura se realizará por medios telemáticos.

Información Adicional

Profesores evaluadores

SAMUEL ARIAS SANCHEZ