



Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Año plan de estudio:	2018
Curso implantación:	2018-19
Centro responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre asignatura:	Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas
Código asignatura:	51770007
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	1
Periodo impartición:	Primer cuatrimestre
Créditos ECTS:	4
Horas totales:	100
Área/s:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Psicología Social
Departamento/s:	Psicología Social Derecho del Trabajo y de la Seg. Social

Coordinador de la asignatura

JIMENEZ SOTO, ANNABEL

Profesorado

Profesorado de grupo principal

ASQUERINO LAMPARERO, MARIA JOSE

JIMENEZ SOTO, ANNABEL

Objetivos y competencias

Objetivos docentes específicos

El objetivo de esta asignatura es profundizar en la práctica de la gestión de recursos humanos en las organizaciones e instituciones de capital público, analizando los procesos de gestión del cambio en el seno de las mismas, coaching y formación para cargos públicos, planes de carrera, etc., así como el análisis jurídico de la dualidad del régimen jurídico del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Competencias:

Competencias transversales/genéricas

- Capacidad para la toma de decisiones en contextos organizacionales
- Capacidad de Organización y Planificación
- Capacidad para desempeñarse en la profesión con un compromiso ético
- Capacidad para razonar de forma crítica ante las temáticas relacionadas con los recursos humanos
- Capacidad de análisis y síntesis de información compleja relacionada con el campo de estudio.
- Capacidad para el liderazgo, tomar iniciativas y coordinación de personas.

Competencias específicas

- Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
- Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- Capacidad para elaborar informes técnicos y profesionales en el ámbito de la gestión de recursos humano

Contenidos o bloques temáticos

El contenido de la asignatura abordará: por un lado, los procesos de gestión del cambio en el seno de organizaciones e instituciones de capital público, coaching, formación de cargos públicos y planes de carrera en la Administración Pública; y, por otro lado, el análisis de la gestión de los recursos humanos en la Administración Pública desde la perspectiva jurídica. Esta última abordará, entre otras cuestiones, el ámbito de aplicación del Estatuto de los



Trabajadores y del Estatuto Básico del Empleado Público, la dualidad de régimen jurídico del personal al servicio de las Administraciones Públicas, las clases de personal al servicio de las mismas y las peculiaridades de cada tipo de personal en el seno de la Administración Pública.

Relación detallada y ordenación temporal de los contenidos

Actividades formativas y horas lectivas

Actividad	Horas	Créditos
B Clases Teórico/ Prácticas	20	2

Idioma de impartición del grupo

ESPAÑOL

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

Los incluidos en el proyecto docente

Horarios del grupo del proyecto docente

<http://fct.us.es/index.php/horarios>

Calendario de exámenes

<http://fct.us.es/index.php/examenes>

Tribunales específicos de evaluación y apelación

Presidente: MIGUEL ANGEL GARRIDO TORRES

Vocal: ISABEL MARIA HERRERA SANCHEZ

Secretario: ROCIO BOHORQUEZ GOMEZ-MILLAN

Suplente 1: INMACULADA FERNANDEZ JIMENEZ DE CISNEROS

Suplente 2: YOLANDA TROYANO RODRIGUEZ

Suplente 3: VIRGINIA PALOMA CASTRO

Sistemas y criterios de evaluación y calificación del grupo

Sistemas de evaluación

Los incluidos en el proyecto docente

Criterio de calificación

La evaluación de la asignatura consistirá en la realización de dos exámenes (uno por bloque/departamento), siendo imprescindible aprobar ambos exámenes/bloques para hacer media entre las calificaciones de la materia.

* PLAN DE CONTINGENCIA PARA EL CURSO 2020/21.

- ESCENARIO A: (menor actividad académica presencial como consecuencia de medidas sanitarias de distanciamiento interpersonal que limiten el aforo permitido en las aulas).

En este escenario, se prescindirá de medios síncronos para impartir docencia al alumnado que no le corresponda asistir al aula. La metodología docente empleada se basará en: 1) el profesorado impartirá en el aula a todo el alumnado, en el momento que les corresponda presencialidad, una amplia selección de contenidos del temario de la asignatura, y 2) facilitará la preparación del resto del temario de la asignatura no seleccionado mediante el siguiente procedimiento: 1) Poner a disposición del alumnado las presentaciones de los temas que realiza el profesorado en formato PDF. 2) Proporcionar a los estudiantes un guion detallado de la temática a abordar en cada momento. 3) Indicar la bibliografía, así como otros materiales de apoyo, por lo que pueden preparar los temas contemplados. 4) Proponer casos prácticos para resolver individualmente. 5) Resolución de dudas acerca del tema abordado asincrónicamente por el alumnado durante la siguiente sesión docente presencial que tenga ese alumnado. Los sistemas de evaluación serán los previstos, pero no se contemplará la posibilidad de realizar sesiones de evaluación presenciales, por lo que se recurrirá a las herramientas que dispone para ello la plataforma de enseñanza virtual de la Universidad de Sevilla.

- ESCENARIO B: (suspensión de la actividad presencial). En este escenario las clases se impartirán a todos los estudiantes usando los medios síncronos de la plataforma de enseñanza virtual de la Universidad de Sevilla. Los sistemas de evaluación serán los previstos, pero no se contemplará la posibilidad de realizar sesiones de evaluación presenciales, por lo que se recurrirá a las herramientas que dispone para ello la plataforma de enseñanza virtual usada en



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA

PROYECTO DOCENTE

Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas

Gestión de los Recursos Humanos en las AAPP (1)

CURSO 2021-22

la Universidad de Sevilla.

Bibliografía recomendada

Información Adicional

Durante el desarrollo de la materia se hará entrega a los estudiantes de los materiales bibliográficos necesarios para el seguimiento de la misma.

Profesores evaluadores

MARIA JOSE ASQUERINO LAMPARERO

ANNABEL JIMENEZ SOTO