



Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Año plan de estudio:	2018
Curso implantación:	2018-19
Centro responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre asignatura:	Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa
Código asignatura:	51770002
Tipología:	OPTATIVA
Curso:	1
Periodo impartición:	Segundo cuatrimestre
Créditos ECTS:	2
Horas totales:	50
Área/s:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Departamento/s:	Derecho del Trabajo y de la Seg. Social

Coordinador de la asignatura

SALCES RODRIGO, MARIA TERESA

Profesorado

Profesorado de grupo principal

SALCES RODRIGO, MARIA TERESA

Objetivos y competencias

Según la memoria de verificación de este Título de Máster, dentro del objetivo más general de que el alumnado comprenda el contexto jurídico, económico y empresarial en el que se desarrollará su actividad profesional, el objetivo de la asignatura es analizar desde un punto de vista aplicativo los diferentes órganos de representación de los trabajadores en la empresa, sus competencias, deberes, garantías y prerrogativas, incluidas las vías de reclamación de los representantes ante posibles situaciones de incumplimiento empresarial

COMPETENCIAS

CB09. Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y



razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

CT04. Estimular habilidades para participar de forma efectiva y constructiva en la vida social y laboral, actuando democráticamente en sociedad y especialmente en entornos progresivamente diversos

CG04. Ser capaz de sintetizar y transmitir información compleja del campo de estudio

CG08. Razonar de forma crítica ante las temáticas relacionadas con los recursos humanos

CEP04. Ser capaz de seleccionar y gestionar información y documentación laboral

CEP06. Elaborar informes técnicos y profesionales en el ámbito de la gestión de recursos humanos

Contenidos o bloques temáticos

- I. Los diferentes órganos de representación en el ámbito empresarial
- II. Competencias y funciones de los representantes de los trabajadores
- III. Deberes de los representantes
- IV. Tipología de reclamaciones de los representantes de los trabajadores
- V. Garantías de los representantes de los trabajadores
- VI. Prerrogativas de los representantes de los trabajadores

Relación detallada y ordenación temporal de los contenidos

1. Los diferentes órganos de representación en el ámbito empresarial
2. Competencias, funciones y deberes de los representantes de los trabajadores
3. Tipología de reclamaciones de los representantes de los trabajadores

4. Garantías y prerrogativas de los representantes de los trabajadores

Actividades formativas y horas lectivas

Actividad	Horas	Créditos
B Clases Teórico/ Prácticas	10	1

Idioma de impartición del grupo

ESPAÑOL

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

Conforme a la Memoria de verificación del Título, los sistemas de evaluación y calificación podrán consistir en un examen final, en evaluación continua, o en un sistema combinado de ambos. En los Proyectos Docentes de la asignatura se detallará alguno de estos sistemas, así como los criterios de calificación para cada curso académico.

Metodología de enseñanza-aprendizaje

Se seguirá un método expositivo e interactivo para el desarrollo del programa de la asignatura. En las clases, el profesor o profesora manejará los recursos docentes informáticos disponibles en el aula, y fomentará la participación del estudiante.

El método docente se basa en la combinación de exposición teórica del docente, dirigida a contextualizar normativamente la materia y su realidad práctica, que sirva de guía para la resolución de casos prácticos por los estudiantes. En el desarrollo de las prácticas se fomentará la búsqueda y manejo de legislación, bibliografía práctica, documentos de instituciones jurídico-laborales, especialmente a través de recursos online, que permitan al alumnado elaborar informes y otros documentos necesarios para la resolución de los casos. El método perseguirá la participación activa de los estudiantes en la resolución de los casos, y su intervención escrita y oral en clase, de forma razonada y argumentada jurídicamente.

Horarios del grupo del proyecto docente



<http://fct.us.es/index.php/horarios>

Calendario de exámenes

<http://fct.us.es/index.php/examenes>

Tribunales específicos de evaluación y apelación

Presidente: EDUARDO GONZALEZ BIEDMA

Vocal: RAMON LOPEZ FUENTES

Secretario: MARIA DEL CARMEN AGUILAR DEL CASTILLO

Suplente 1: FRANCISCO JAVIER CALVO GALLEGO

Suplente 2: EDUARDO ROMAN VACA

Suplente 3: PATROCINIO TERESA RODRIGUEZ RAMOS

Sistemas y criterios de evaluación y calificación del grupo

Criterio de calificación

La evaluación de la asignatura se llevará a cabo mediante evaluación continua de conocimientos, y la realización al final de un trabajo sobre una materia concreta objeto del programa, teniendo la primera asignada un 60 % de la nota global y la segunda de ellas el 40%.

La evaluación continua tomará en consideración la participación activa en clase y, en su caso, la resolución del posible test que se efectuará al final de cada sesión. El trabajo será sobre alguna de las materias del temario que proponga el profesor.

En todo caso, para la superación de la asignatura el alumnado deberá realizar y entregar el trabajo citado, incluso si la calificación de la evaluación continua permitiese matemáticamente obtener un aprobado en términos globales.

PLAN DE CONTINGENCIA

En los escenarios multimodal y/o no presencial que se tratan a continuación, el personal docente no autoriza ni consiente la captación, publicación, retransmisión o reproducción de su discurso, imagen, voz y explicaciones de cátedra, en el ejercicio de sus funciones docentes, en el ámbito de la Universidad de Sevilla.

Los materiales didácticos que se proyecten a través de la plataforma de enseñanza virtual sólo podrán ser utilizados por el alumnado matriculado en el grupo y con exclusivos fines docentes, quedando expresamente prohibida su publicación, distribución, retransmisión o reproducción sin



autorización por escrito del autor/a de dichos materiales didácticos

De acuerdo con los "Criterios académicos para la adaptación" (Acuerdo 4.2/CG 22-6-20), se adoptan las siguientes medidas de contingencia:

Escenario A

Las clases teórico-prácticas se seguirán desarrollando según el calendario y horario fijado, de modo presencial para los alumnos que conforme a los criterios adoptados por la Facultad tengan permitida su asistencia al aula, y de modo telemático para los que hayan de seguir las actividades docentes de manera virtual.

En la medida de lo posible, las pruebas teóricas de evaluación se desarrollarán de forma presencial. De no ser ello posible, las pruebas teóricas se realizarán de modo virtual, a desarrollar preferentemente a través de las herramientas disponibles en la Plataforma de Enseñanza Virtual de la Universidad de Sevilla, que aseguren la identidad y seguridad de la prueba así como el derecho de revisión de la calificación por parte del alumnado.

Las tutorías serán preferentemente on line en las mismas fechas y horarios que las previstas presencialmente (a través del correo electrónico o de las herramientas de la plataforma de enseñanza virtual).

Escenario B

Las actividades, tanto teóricas como prácticas, se desarrollarán telemáticamente, fomentando el aprendizaje autónomo y la participación activa de los estudiantes mediante el uso de materiales didácticos como presentaciones, vídeos, textos, casos prácticos, lecturas complementarias, etc.

Las pruebas escritas presenciales se sustituirán por pruebas realizadas en modo virtual según lo descrito en el apartado anterior.

Bibliografía recomendada

Bibliografía General

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: J. Cruz Villalón

Edición: última



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA

PROYECTO DOCENTE

Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa

Aspectos Prácticos de la Participación (1)

CURSO 2021-22

Publicación: Tecnos

ISBN:

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: J. Cruz Villalón

Edición: última

Publicación: Tecnos

ISBN:

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: J. Cruz Villalón

Edición: última

Publicación: Tecnos

ISBN:

Compendio de Derecho del Trabajo

Autores: J. Cruz Villalón

Edición: última

Publicación: Tecnos

ISBN:

Derecho Sindical. Tomo XX Esquemas de Derecho del Trabajo II

Autores: J. Mercader Uguina y otros

Edición: última

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Derecho Sindical. Tomo XX Esquemas de Derecho del Trabajo II

Autores: J. Mercader Uguina y otros

Edición: última

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Derecho Sindical. Tomo XX Esquemas de Derecho del Trabajo II

Autores: J. Mercader Uguina y otros

Edición: última

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Derecho Sindical. Tomo XX Esquemas de Derecho del Trabajo II

Autores: J. Mercader Uguina y otros

Edición: última

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Derecho Sindical

Autores: M. C. Palomeque López

Edición: última

Publicación: CEF.



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA

PROYECTO DOCENTE

Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa

Aspectos Prácticos de la Participación (1)

CURSO 2021-22

ISBN:

Derecho Sindical

Autores: M. C. Palomeque López

Edición: última

Publicación: CEF.

ISBN:

Derecho Sindical

Autores: M. C. Palomeque López

Edición: última

Publicación: CEF.

ISBN:

Derecho Sindical

Autores: M. C. Palomeque López

Edición: última

Publicación: CEF.

ISBN:

Memento social [Recurso electrónico]

Autores:

Edición: última

Publicación: Francis Lefebvre

ISBN:

Memento social [Recurso electrónico]

Autores:

Edición: última

Publicación: Francis Lefebvre

ISBN:

Memento social [Recurso electrónico]

Autores:

Edición: última

Publicación: Francis Lefebvre

ISBN:

Memento social [Recurso electrónico]

Autores:

Edición: última

Publicación: Francis Lefebvre

ISBN:

Bibliografía Específica

El Modelo Español de Representación de los Trabajadores en la Empresa

Autores: R. Palomo Vélez

Edición: 1ª 2017



Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

El Modelo Español de Representación de los Trabajadores en la Empresa

Autores: R. Palomo Vélez

Edición: 1ª 2017

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

El Modelo Español de Representación de los Trabajadores en la Empresa

Autores: R. Palomo Vélez

Edición: 1ª 2017

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

El Modelo Español de Representación de los Trabajadores en la Empresa

Autores: R. Palomo Vélez

Edición: 1ª 2017

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Los derechos, obligaciones y responsabilidades de los representantes legales de los trabajadores

Autores: D. Toscani Giménez y M. Alegre Nueno

Edición: 2015

Publicación: Lex Nova

ISBN:

Los derechos, obligaciones y responsabilidades de los representantes legales de los trabajadores

Autores: D. Toscani Giménez y M. Alegre Nueno

Edición: 2015

Publicación: Lex Nova

ISBN:

Los derechos, obligaciones y responsabilidades de los representantes legales de los trabajadores

Autores: D. Toscani Giménez y M. Alegre Nueno

Edición: 2015

Publicación: Lex Nova

ISBN:

Los derechos, obligaciones y responsabilidades de los representantes legales de los trabajadores

Autores: D. Toscani Giménez y M. Alegre Nueno

Edición: 2015

Publicación: Lex Nova

ISBN:



Secciones sindicales y delegados sindicales

Autores: C. H. Preciado Domenèch

Edición: 2015

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Secciones sindicales y delegados sindicales

Autores: C. H. Preciado Domenèch

Edición: 2015

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Secciones sindicales y delegados sindicales

Autores: C. H. Preciado Domenèch

Edición: 2015

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Secciones sindicales y delegados sindicales

Autores: C. H. Preciado Domenèch

Edición: 2015

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Representación y representatividad colectiva en las relaciones laborales (Libro homenaje a Ricardo Escudero Rodríguez)

Autores: J. Cruz Villalón y otros (coords.)

Edición: 2017

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Representación y representatividad colectiva en las relaciones laborales (Libro homenaje a Ricardo Escudero Rodríguez)

Autores: J. Cruz Villalón y otros (coords.)

Edición: 2017

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Representación y representatividad colectiva en las relaciones laborales (Libro homenaje a Ricardo Escudero Rodríguez)

Autores: J. Cruz Villalón y otros (coords.)

Edición: 2017

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Representación y representatividad colectiva en las relaciones laborales (Libro homenaje a Ricardo Escudero Rodríguez)

Autores: J. Cruz Villalón y otros (coords.)



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA

PROYECTO DOCENTE

Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa

Aspectos Prácticos de la Participación (1)

CURSO 2021-22

Edición: 2017

Publicación: Bomarzo

ISBN:

Los Derechos de Información, Consulta y Participación de los Trabajadores

Autores: F. Marín Martínez

Edición: 1ª 2017

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Los Derechos de Información, Consulta y Participación de los Trabajadores

Autores: F. Marín Martínez

Edición: 1ª 2017

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Los Derechos de Información, Consulta y Participación de los Trabajadores

Autores: F. Marín Martínez

Edición: 1ª 2017

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Los Derechos de Información, Consulta y Participación de los Trabajadores

Autores: F. Marín Martínez

Edición: 1ª 2017

Publicación: Tirant lo Blanch

ISBN:

Información Adicional

Será necesario el uso de legislación laboral actualizada, online o impresa.

Profesores evaluadores

MARIA TERESA SALCES RODRIGO