



Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Año plan de estudio:	2018
Curso implantación:	2018-19
Centro responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre asignatura:	Régimen Jurídico del Proceso de Colocación
Código asignatura:	51770019
Tipología:	OPTATIVA
Curso:	1
Periodo impartición:	Cuatrimestral
Créditos ECTS:	4
Horas totales:	100
Área/s:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Departamento/s:	Derecho del Trabajo y de la Seg. Social

Objetivos y competencias

El objetivo de esta asignatura es profundizar la intermediación en el mercado de trabajo, los derechos fundamentales en el proceso de colocación, medidas de fomento de la colocación y la formalización de los contratos de trabajo.

COMPETENCIAS BASICAS

- CB.06: Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- CB.07: Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CB.08: Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- CB.09: Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

- CB.10: Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

COMPETENCIAS GENÉRICAS

Instrumentales

- CG01: Ser capaz de tomar decisiones en contextos organizacionales
- CG02: Ser capaz de organizar y planificar
- CG03: Ser capaz de formular análisis y síntesis
- CG04: Ser capaz de sintetizar y transmitir información compleja del campo de estudio.

Personales

- CG05: Adquirir habilidades en las relaciones interpersonales
- CG06: Trabajar en equipo
- CG07: Desempeñarse en la profesión con un compromiso ético
- CG08: Razonar de forma crítica ante las temáticas relacionadas con los recursos humanos

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS PROFESIONALES

- CEP01: Saber aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)
- CEP03: Realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
- CEP04: Ser capaz de seleccionar y gestionar información y documentación laboral
- CEP05: Saber hacer diagnósticos situacionales y organizacionales relacionados con la



gestión de los recursos humanos

- CEP06: Elaborar informes técnicos y profesionales en el ámbito de la gestión de recursos humanos

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN

CEI05: Comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Contenidos o bloques temáticos

Bloques temáticos:

- La intermediación en el mercado de trabajo
- Los derechos fundamentales en el proceso de colocación
- Medidas de fomento de la colocación
- Formalización del contrato de trabajo

Actividades formativas y horas lectivas

Actividad	Horas
B Clases Teórico/ Prácticas	20

Metodología de enseñanza-aprendizaje

Se seguirá un método expositivo e interactivo para el desarrollo del programa de la asignatura. En las clases el profesor manejará los recursos docentes informáticos disponibles en el aula, y fomentará la participación del estudiante.

Las clases alternarán el desarrollo teórico de los contenidos del programa con el análisis por parte del alumnado de textos jurídicos, material audiovisual, resolución de casos prácticos, o exposición de trabajos.

Asimismo, se fomentará la asistencia a conferencias, seminarios o jornadas que tengan como objeto materias relacionadas con el programa de la asignatura



UNIVERSIDAD
DE SEVILLA

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA Régimen Jurídico del Proceso de Colocación

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

El sistema de evaluación se ajustará a principios de comprobación de los conocimientos y competencias adquiridos por el alumno de manera individualizada con carácter objetivo. Conforme a la Memoria de verificación del Título, los sistemas de evaluación y calificación podrán consistir en un examen final, en evaluación continua, o en un sistema combinado de ambos. En el Proyecto Docente anual de la asignatura se detallará alguno de estos sistemas, así como los criterios de calificación para cada curso académico.