

Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Año plan de estudio:	2018
Curso implantación:	2018-19
Centro responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre asignatura:	Gestión de Personas en el Siglo XXI
Código asignatura:	51770010
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	1
Periodo impartición:	Cuatrimestral
Créditos ECTS:	4
Horas totales:	100
Área/s:	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Organización de Empresas Psicología Social
Departamento/s:	Derecho del Trabajo y de la Seg. Social Administración de Empresas y Marketing Psicología Social

Objetivos y competencias

Esta asignatura introduce al alumnado al programa del Máster, su estructura y dinámica de funcionamiento desde distintas áreas de conocimiento: el Derecho del Trabajo, la Administración de Empresas y la Psicología Social. Del mismo modo, introduce la gestión de recursos humanos ética y socialmente responsable, mediante el énfasis en la responsabilidad social y la aplicación de sus principios a diferentes áreas de la gestión de los recursos humanos.

COMPETENCIAS

CT01. Fomentar en otros el espíritu emprendedor

CT03. Estimular una cultura preventiva y de responsabilidad social corporativa.

CT04. Estimular habilidades para participar de forma efectiva y constructiva en la vida social y laboral, actuando democráticamente en sociedad y especialmente en entornos progresivamente diversos

CT06. Contribuir a crear un clima de trabajo positivo en el entorno más cercano

CG07. Desempeñarse en la profesión con un compromiso ético

CEI04. Poder formular conclusiones derivadas de la obtención de datos empíricos. CEI09. Saber realizar síntesis teórica tras seleccionar la información relevante y acumulada en equipo

CG08. Razonar de forma crítica ante las temáticas relacionadas con los recursos humanos

Contenidos o bloques temáticos

Globalización

Economía Social

Competición y demanda

Mercados de Trabajo

Era de la información

Nuevas tecnologías y reclutamiento 2.0

Funciones y condicionantes de la norma laboral en la gestión del trabajo

Eficacia, efectividad y eficiencia de la norma laboral en la empresa

Actividades formativas y horas lectivas

Actividad	Horas
B Clases Teórico/ Prácticas	20

Metodología de enseñanza-aprendizaje

Los métodos didácticos que serán utilizados para la adquisición de conocimiento son: conferencia presencial, utilización de métodos audiovisuales, sesión de preguntas y discusión y lectura por parte del alumnado.

Los métodos didácticos que serán utilizados para el desarrollo de habilidades son: ejercicios (utilización de técnicas/ herramientas), ejercicios en ordenador, simulaciones o juegos de rol, y estudios de caso.

Se utilizarán los siguientes métodos didácticos: discusión abierta en clase, realización de diversos grupos de discusión en clase, presentación oral de los trabajos desarrollados por el alumnado, tareas de consolidación desarrolladas por el alumnado.

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

Conforme a la Memoria de verificación del Título, los sistemas de evaluación y calificación podrán

consistir en un examen final, en evaluación continua, o en un sistema combinado de ambos. En los

Proyectos Docentes de la asignatura se detallará alguno de estos sistemas, así como los criterios

de calificación para cada curso académico.