



Datos básicos de la asignatura

Titulación:	Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
Año plan de estudio:	2018
Curso implantación:	2018-19
Centro responsable:	Facultad de Ciencias del Trabajo
Nombre asignatura:	Empresa Global y Gestión de Intangibles
Código asignatura:	51770006
Tipología:	OBLIGATORIA
Curso:	1
Periodo impartición:	Cuatrimestral
Créditos ECTS:	4
Horas totales:	100
Área/s:	Psicología Social
Departamento/s:	Psicología Social

Objetivos y competencias

El objetivo de la asignatura es analizar la evolución actual de las empresas (multinacionales) a organizaciones globales atendiendo asuntos en materia de RRHH referidos a la selección, retención, promoción y retorno de expatriados, la estrategia de destino, la creación de grupos expertos de procesos pluri-internacionales, los servicios sociales a expatriados, los desafíos de carreras duales, la inteligencia cultural, los perfiles de proyección internacional, estrategias SEO, etc., todo ello bajo el paraguas de los entornos globalizadores y multiculturales. Sería óptimo complementar con normativa básica internacional, tanto colectiva (acuerdos europeos) como singular (por países dianas).

Contenidos o bloques temáticos

Contiene y amplía la formación recibida en la asignatura Gestión Internacional de los RRHH. Analiza la evolución actual de las empresas (multinacionales) a organizaciones globales atendiendo asuntos en materia de RRHH referidos a la selección, retención, promoción y retorno de expatriados, la estrategia de destino, la creación de grupos expertos de procesos pluri-internacionales, los servicios sociales a expatriados, los desafíos de carreras duales, la inteligencia cultural, los perfiles de proyección internacional, estrategias SEO, etc., todo ello bajo el paraguas de los entornos globalizadores y multiculturales. Sería óptimo complementar con normativa básica internacional, tanto colectiva (acuerdos europeos) como singular (por países dianas).

Actividades formativas y horas lectivas

Actividad	Horas
B Clases Teórico/ Prácticas	20

Metodología de enseñanza-aprendizaje

Dados materiales y explicaciones teóricas oportunas, se solicita al alumnado un proyecto de trabajo-investigación (en grupo) que presente estudio de viabilidad internacional de una empresa ideada con el fin de dotarle de naturaleza global o transnacional. Se complementa el proceso con aplicaciones técnico-profesionales y resolución de casos prácticos basados en experiencias reales de empresas.

Sistemas y criterios de evaluación y calificación

Las actividades presenciales (sesiones teórico-prácticas, seminarios, etc.) suponen el 30% de la nota final, mientras que el resto se calcula mediante el trabajo en equipo para el proyecto de internacionalización.